

Die Führungskraft als Coach

Erfolg durch moderne Personalführung

Zielgruppe

Führungskräfte , Fach- und Projektleiter sowie Personalreferenten und Personalentwickler.

Praxisnutzen

Führungskräfte sind heute komplexen Herausforderungen ausgesetzt und nicht immer entsprechend darauf vorbereitet. Der intensive Wettbewerb zwingt sie in eine Doppelrolle: Sie sind sowohl für die eigenen Ziele, als auch für die Erreichung der Ziele ihrer Mitarbeiter verantwortlich. Zusätzlich gehört implizit die Förderung und Entwicklung des Einzelnen zu ihren Kernaufgaben.

Traditionelle Managementmethoden können den hohen Anforderungen häufig nicht mehr gerecht werden. Coaching bietet sich als wirkungsvolles und effektives Konzept moderner Führungsarbeit diesbezüglich an. Erfahren Sie in unsrem Abendseminar, wie Sie mit praxiserprobten Coachingmethoden die Potenziale, Ressourcen und Eigenverantwortung Ihrer Mitarbeiter entwickeln und damit gleichzeitig in Ihrer eigenen Führungsarbeit spürbar entlastet werden.

- Was genau ist Coaching und wann ist Coaching als Führungsinstrument sinnvoll?
- Chancen, Risiken und Grenzen des Mitarbeiter-Coachings
- Coaching und die Auswirkung auf Eigeninitiative und Motivation der Mitarbeiter
- Persönliche Anforderungen und Verhaltensweisen beim Coaching
- Voraussetzungen und Gestaltung des Coachingprozesses (Setting)
- Phasenmodell des Coachings
- Effektive Gesprächsführung als Kernkompetenz des Coachings

Datum: 20.10.2009

Ort: Düsseldorf

Beginn: 18:30 Uhr bis 21.00

Preis: 98,00 € zzgl. MwSt. - ab 2 Personen: 79 €

Referentin: Chirt Köse